

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

МАДОУ д/с №9 «Ягодка»

О.В. Федорук

01.09.2025 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ

д/с №9 «Ягодка»

Г.А. Киевская

01.09.2025 г.



Дополнительное соглашение к коллективному договору

муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детский сад №9 «Ягодка» муниципального образования
город-курорт Анапа принятому на собрании трудового коллектива
протокол №15 от 04.12.2024 г.

уведомительная регистрация коллективного договора №126-Г от 05.12.2024г.

На основании Федерального закона от 08.08.2024 N 268-ФЗ "О
внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации",

Федерального закона от 26.12.2024 N 498-ФЗ "О внесении изменений в
трудовой кодекс Российской Федерации"

Федерального закона от 07.04.2025 N 64-ФЗ «О внесении изменений в
статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации»

Федерального закона от 07.06.2025 N 144-ФЗ "О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации",

В соответствии со статьей 351.8. Трудового кодекса Российской
Федерации «Особенности регулирования труда работников, выполняющих
работу по наставничеству в сфере труда», протокола собрания трудового
коллектива № 26 от 01.09.2025 года, принято решение:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Правила
внутреннего трудового распорядка Коллективного договора муниципального
автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад №9
«Ягодка» муниципального образования город-курорт Анапа:

1.1. Пункт 4.2 раздела 4 «Основные права и обязанности
работодателя» дополнить новым абзацем двадцать пятым следующего
содержания:

«предотвращение просроченной задолженности по заработной плате (ст.
158.1 Трудового кодекса Российской Федерации);».

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в муниципальном округе город-курорт Анапа
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 01.09.2025 № 126-Г
ОТДЕЛ ТО ОТ ЦЗН
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Блинов И.В.

1.2. Абзац двадцать пятый пункта 4.2 раздела 4 считать абзацем двадцать шестым данного пункта.

1.3. Раздел 6 «Рабочее время и время отдыха» дополнит пунктом 6.25 следующего содержания:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. (ч. первая ст. 351.7 ТК РФ).».

1.4. Пункт 6.17 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Работникам ДОУ предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск сроком не менее 28 календарных дней.

Педагогическим работникам предоставляется удлиненный отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Отпуск предоставляется в соответствии с графиком, утверждаемым заведующим ДОУ с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Предоставление отпуска заведующему оформляется приказом Управления образования, другим работникам - приказом по дошкольному образовательному учреждению».

1.5. Абзац 3 пункта 6.22 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения,

контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;».

1.6. Пункт 6.22 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

«родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году»;

1.7. Абзацы четвертый, пятый, шестой, седьмой, восьмой, девятый, десятый пункта 6.22 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» считать абзацами пятым, шестым, седьмым, восьмым, девятым, десятым, одиннадцатым данного пункта.

1.8. Пункт 8.3 раздела 8 «Поощрения» изложить в новой редакции: «При установлении системы премирования Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372

ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

2. Дополнить раздел 4 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 9 «Ягодка» муниципального образования город-курорт Анапа новым пунктом 3.10.4 следующего содержания:

«3.10.4. Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в сфере образования.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам устанавливаются Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.».

3. Настоящее дополнение вступает в силу со дня его подписания.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 9 «ЯГОДКА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-КУРОРТ АНАПА
(МАДОУ д/с № 9 «Ягодка»)

**Выписка из протокола
общего собрания работников**

от «01» сентября 2025 г.

№ 26

Председатель – Федорук Ольга Витальевна
Секретарь – Егорова Диана Александровна
Всего численность работников: 25 человек
Присутствовали: 21 человек.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Внесение изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка Коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад №9 «Ягодка» муниципального образования город-курорт Анапа.

2. Внесение дополнения в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 9 «Ягодка» муниципального образования город-курорт Анапа

ГОЛОСОВАЛИ:

за 21 человек,
против 0 человек,
воздержались 0 человек.

РЕШИЛИ:

1.1. Внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка Коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад №9 «Ягодка» муниципального образования город-курорт Анапа.

1.2. Внести дополнение в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 9 «Ягодка» муниципального образования город-курорт Анапа

Председатель

Секретарь



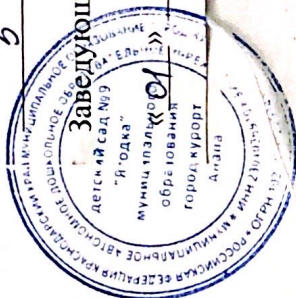
О.В. Федорук

Д.А. Егорова

Прошито, пронумеровано, скреплено

подписью и печатью

5 (пять) (листов)



Г.А. Киевская

сентября 2025 г.